

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLA SANITA'

OGGETTO: FONDI DI PEREQUAZIONE – QUANTIFICAZIONE E CRITERI DI RIPARTIZIONE

Il giorno **12 novembre 2019** alle ore **15** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. George Louis DEL RE

Direzioni Mediche di Ospedale

dott. Marco CADAMURO MORGANTE

dott. Stefano FORMENTINI

dott. Michelangelo SALEMI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore F.F. U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Guendalina GLACOBBI

Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 20/11/2019 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 20/01/2020, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

ULSS n. 2 MARCA TREVIGIANA

dr. Francesco Benazzi

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

AAROI EMAC: Paride TREVISIOL, Pierantonio NOVELLO, Maria Grazia MAGGIOLINI, Enzo DISTASO

ANAAO ASSOMED: Pasquale SANTORIELLO, Massimo FORNAINI, Antonio BALSARIN, Francesco LOMBARDO, Adriano BENAZZATO, Pippo MONTANTE, Andrea ZANARDO, Maria Raffaella BIASIN, Patrizio BUTTAZZI

ANPO-ASCOTI-FIALS Medici: Roberto RIGOLI, Enrico BERNARDI, Raffaele CIARLA, Marco PRADELLA

FP CGIL MEDICI: Ivan BERNINI, Tiberio MONARI, Tiziano MENEGHEL, Sara TOMMASIN

CIMO: Francesco NICOLI, Carlo CULTRERA, Michele SCHIANO DI VISCONTE, Salvatore SALEMI, Domenico LUNARDI, Fabio FERRARESE

FED. CISL MEDICI: Annalisa BETTIN, Antonia CASCIO, Michele BAFFA, Claudio GISABELLA

FASSID: Sergio CASSELLA, Stefano CESARI, Luigi TONETTO, Giovanni BERTI, Altin STAFÀ, Desirè BASTAROLO

FESMED: Giovanni VITO

UIL FPL FED. MEDICI: Roberto MENEGHELLO, Giuseppe DI SABATINO, Paolo TRAMONTIN, Alessia MENEGHIN, Tiziana ROSSO, Cristina ANDRIANI

FVM: Paolo ZANIN, Massimo MAIORANO, Mario PARISOTTO

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla quantificazione e ai criteri di ripartizione delle risorse dei fondi di perequazione di cui agli artt. 57, co. 2, lettera i) dei CCNL area dirigenza medica e veterinaria e CCNL area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa dell'8 giugno 2000, come segue:

Art. 1

QUANTIFICAZIONE DEI FONDI DI PEREQUAZIONE

I fondi non ancora distribuiti (al lordo di IRAP e oneri) dell'area della dirigenza medico-veterinaria relativo agli anni 2014-2015-2016-2017 sono riportati nelle seguenti tabelle:

	DISTRETTO DI TREVISO			
	AMMONTARE DEL FONDO LORDO/anno di riferimento			
DIRIGENZA	2014	2015	2016	2017
Medico Veterinaria	€. 159.577,69	€. 168.561,18	€. 224.150,79	€. 231.679,53
Sanitaria	//	//	€. 5.160,27	€. 4.996,93

	DISTRETTO DI ASOLO			
	AMMONTARE DEL FONDO LORDO/anno di riferimento			
DIRIGENZA	2014	2015	2016	2017
Medico Veterinaria	//	//	//	€. 151.630,35
Sanitaria	//	€. 8.205,70	€. 792,48	€. 265,92

	DISTRETTO DI PIEVE DI SOLIGO			
	AMMONTARE DEL FONDO LORDO/anno di riferimento			
DIRIGENZA	2014	2015	2016	2017
Medico Veterinaria	//	//	//	€. 91.224,10
Sanitaria	//	//	//	€. 1.513,89

Art. 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI FONDI DI PEREQUAZIONE

Ai fini della ripartizione del fondo di perequazione dell'**area della dirigenza medico-veterinaria e sanitaria** le parti concordano di utilizzare il seguente criterio (ripartendo le quote di ciascun distretto tra i corrispondenti beneficiari della suddetta area dirigenziale appartenenti a tale distretto):

1. i beneficiari sono così individuati:

Dirigenti che hanno percepito proventi della LPI al di sotto del valore soglia individuato nella misura del 40% del beneficio economico medio percepito dai dirigenti per attività di LP. Il beneficio economico medio corrisponde alla sommatoria, su base annua, dei volumi di attività LP (Libera professione + "prestazioni aggiuntive" + consulenze LPI + certificazioni INAIL) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume;

2. i dirigenti devono essere a rapporto esclusivo, a tempo pieno, a tempo determinato e indeterminato e devono aver prestato servizio, nell'anno di riferimento, per almeno sei mesi più un giorno;
3. per poter beneficiare delle quote del Fondo di Perequazione gli aventi diritto, al 31 dicembre di ogni anno di riferimento, non dovranno risultare a debito orario.

Art. 3**NORME FINALI E DI RINVIO**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

